



BENTOEL GROUP

PT Bentoel Internasional Investama Tbk

Anggota dari British American Tobacco Group

LAPORAN TAHUNAN 2014

Kantor Jakarta

Plaza Bapindo
Citibank Tower Lantai 2
Jl. Jend Sudirman Kav. 54-55
Jakarta 12190, Indonesia
Telepon: (62 21) 526 8388
Fax: (62 21) 526 8389

Kantor Malang

Jl. Raya Karanglo
Singosari, Malang
Jawa Timur 65153
Indonesia
Telepon: (62 341) 490 000
Fax: (62 341) 298 650



PT Bentoel Internasional Investama Tbk

Anggota dari British American Tobacco Group



BENTOEL GROUP



Laporan Tahunan 2014





Daftar Isi

- 1 IKHTISAR DATA KEUANGAN PENTING**
 - Tinjauan Keuangan
 - Ikhtisar Keuangan
 - Ikhtisar Saham
 - Pergerakan Harga Saham
- 4 LAPORAN DEWAN KOMISARIS**
- 6 PROFIL DEWAN KOMISARIS**
- 8 LAPORAN DIREKSI**
- 10 PROFIL DIREKSI**
- 11 PROFIL PERUSAHAAN**
- 12 VISI DAN MISI PERUSAHAAN**
- 13 STRUKTUR PERUSAHAAN**
- 14 STRUKTUR ORGANISASI**
- 15 MEWUJUDKAN VISI KAMI**
- 18 TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK**
- 25 TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN**

- 29** Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi
Tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan 2014
PT Bentoel Internasional Investama Tbk

LAPORAN KEUANGAN

Ikhtisar Data Keuangan Penting

Tinjauan Keuangan

Berikut ini merupakan penjelasan umum dari tren, peristiwa dan faktor utama terhadap kinerja operasional dan keuangan Perseroan di tahun 2014. Pembahasan dan analisis ini harus dibaca dengan mengacu kepada laporan Dewan Komisaris, laporan Dewan Direksi dan laporan Keuangan Konsolidasian beserta catatannya.

Volume, Pendapatan Bersih dan Profitabilitas

Volume dan pendapatan bersih tumbuh di tahun 2014, dikarenakan kinerja yang baik dari *brand* utama Perseroan. Penjualan bersih meningkat 14,8% menjadi sebesar Rp14,1 triliun atau meningkat sebesar Rp1,8 triliun dibanding tahun lalu.

Beban pokok penjualan meningkat 19,8% menjadi Rp12,6 triliun, terutama disebabkan oleh kenaikan cukai dan PPN yang dibayarkan pada tahun ini. Ditambah dengan kenaikan harga tembakau, cengkeh dan kenaikan harga input bahan non-tembakau akibat dari inflasi yang tinggi dan devaluasi Rupiah. Akibatnya laba kotor Perseroan turun 14,8% menjadi Rp1,5 triliun.

Perseroan terus melakukan investasi yang besar untuk mendukung pertumbuhan portofolio *brand*, ekspansi jaringan distribusi dan pengembangan karyawan di tahun 2014. Meskipun mengalami tekanan pada biaya operasi akibat dari inflasi yang tinggi, Perseroan dapat memperbaiki efektifitas dan efisiensi pada kegiatan promosi dan distribusi, sehingga dapat menurunkan beban penjualan 13,2% dan beban operasi turun menjadi Rp2,5 triliun. Perseroan membukukan rugi usaha sebesar Rp1 triliun di tahun 2014, sama dengan tahun 2013.

Untuk mendukung investasi serta kegiatan operasi bisnis Perseroan, British American Tobacco Group meningkatkan jumlah pinjaman kepada Perseroan di tahun 2014. Oleh sebab itu beban keuangan naik sebesar Rp0,4 triliun menjadi Rp0,7 triliun pada tahun ini. Beban pajak penghasilan meningkat sebesar Rp0,7 triliun, dengan adanya penghapusan aset pajak tangguhan.

Hal-hal di atas mengakibatkan rugi yang dapat diatribusikan ke pemilik entitas induk naik dari Rp1,0 triliun di tahun 2013 menjadi Rp2,3 triliun di tahun 2014

Kinerja Neraca Keuangan Komprehensif

Aset lancar Perseroan meningkat 8,8% menjadi sebesar Rp6 triliun. Terutama akibat dari kenaikan piutang usaha pada akhir tahun, yang disebabkan oleh perbedaan waktu antara penjualan dan kas yang diterima dari penagihan piutang usaha di 2013 dan 2014, disamping akibat dari kenaikan persediaan tembakau dan cengkeh.

Aset tidak lancar meningkat 14,4% menjadi Rp4,2 triliun, akibat investasi yang besar pada mesin-mesin produksi untuk mendukung pertumbuhan *brand-brand* utama Perseroan.

Jumlah aset naik 11% menjadi Rp10,3 triliun.

Liabilitas jangka pendek dan liabilitas jangka panjang per 31 Desember 2014 masing-masing sebesar Rp6 triliun dan Rp5,6 triliun, naik dibandingkan Rp4,7 triliun dan Rp3,7 triliun per 31 Desember 2013. Kenaikan tersebut disebabkan oleh kenaikan pinjaman dari Grup. Pinjaman tersebut digunakan oleh Perseroan untuk terus melanjutkan kegiatan investasi dan mendukung kegiatan operasional. Pinjaman tersebut menggantikan pinjaman yang diperoleh dari bank eksternal yang digunakan oleh Perseroan sebelumnya.

Rugi usaha yang dialami Perseroan pada tahun ini mengakibatkan ekuitas bersih Perseroan menjadi negatif sebesar Rp1,4 triliun pada 31 Desember 2014.

Kas dan setara kas menurun Rp0,9 triliun pada tahun 2014, karena investasi dan kegiatan operasional Perseroan, mengakibatkan *net overdraft* menjadi Rp1,6 triliun pada 31 Desember 2014.

Seperti diperlihatkan di tahun ini, BAT Group terus memberikan dukungan atas sebagian besar kebutuhan dana Perseroan. Perseroan terus berkomitmen untuk berinvestasi mendukung strategi pertumbuhan: pada portofolio *brand*; kemampuan produksi dan distribusi; dan pengembangan dan kesejahteraan para karyawan. Serta didukung oleh kesinambungan kegiatan Perseroan untuk meningkatkan efektifitas dan efisiensi di seluruh lini organisasi.

Ikhtisar Keuangan

Angka-angka dinyatakan dalam miliar Rupiah, kecuali dinyatakan lain.

Uraian	2014	2013	2012
ANGKA-ANGKA POSISI KEUANGAN PENTING			
Aset Lancar	6.023	5.535	4.472
Aset Tetap Bersih	3.727	2.608	2.191
Aset Lainnya	501	1.089	273
Jumlah Aset	10.251	9.232	6.936
Liabilitas Jangka Pendek	6.013	4.696	2.723
Liabilitas Jangka Panjang	5.635	3.654	2.289
Jumlah Liabilitas	11.648	8.350	5.012
Ekuitas	(1.397)	882	1.924

KINERJA OPERASI - Konsolidasi			
Pendapatan Bersih	14.091	12.274	9.850
Laba Bruto	1.518	1.781	1.670
Rugi Usaha	(1.011)	(984)	(202)
Rugi Sebelum Pajak Penghasilan	(1.746)	(1.297)	(428)
Rugi yang Diatribusikan Kepada Pemilik Induk	(2.279)	(1.042)	(323)
Jumlah Keseluruhan Rugi yang Diatribusikan kepada Pemilik Induk	(2.279)	(1.042)	(323)
Rugi Bersih per Saham Dasar (dalam Rupiah)	(314,74)	(143,93)	(44,66)

RASIO			
Rasio Laba Bruto terhadap Jumlah Aset	14,81%	19,29%	24,08%
Rasio Laba Bruto terhadap Ekuitas	(108,66%)*	201,93%	86,80%
Laba Bruto dibagi Pendapatan Bersih	10,77%	14,51%	16,95%
Rasio Lancar	100,17%	117,87%	164,23%
Rasio Jumlah Liabilitas terhadap Ekuitas	(833,79%)*	946,71%	260,50%
Rasio Jumlah Liabilitas terhadap Jumlah Aset	113,63%	90,45%	72,26%
Modal Kerja Bersih	10	839	1.750

* Net ekuitas per 31 Des 2014 (1,397) miliar

MODAL DITEMPATKAN DAN DISETOR			
Jumlah Saham (miliar)	7,2	7,2	7,2
Nilai Saham	362	362	362
Nilai Nominal per Saham (dalam Rupiah penuh)	50	50	50

Ikhtisar Saham

Tahun	Tindakan Korporasi	Nilai Nominal (Rp)	Tambahan Saham	Jumlah Saham
1989	Penawaran Umum Perdana (IPO) @ Rp3.380	1.000	1.200.000	3.800.000
1994	Saham Bonus	1.000	2.850.000	6.650.000
1997	Nilai Nominal Saham Dividen	500	6.650.000	13.300.000
2000	Penawaran Umum Terbatas I (HMETD)	500	166.250.000	179.550.000
2000	Pemecahan Nilai Nominal Saham	50	1.615.950.000	1.795.500.000
2001	Saham Bonus	50	3.591.000.000	5.386.500.000
2002	Penawaran Umum Terbatas II (HMETD)	50	1.346.625.000	6.733.125.000
2010	Saham baru yang diterbitkan sehubungan dengan penggabungan usaha Perseroan dengan PT BAT Indonesia Tbk	50	506.880.000	7.240.005.000

Pergerakan Harga Saham

	Tertinggi (Rp)		Terendah (Rp)		Penutupan (Rp)		Volume (Saham)	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Triwulan I	530	620	475	580	530	620	1.005.300	9.594.500
Triwulan II	580	610	451	420	465	640	1.704.400	2.468.000
Triwulan III	555	570	465	460	530	465	1.566.500	2.902.000
Triwulan IV	560	620	498	425	520	570	1.664.900	1.231.500
Satu Tahun	580	620	451	420	520	570	5.941.100	16.196.000



Pertumbuhan Bisnis yang Berkelanjutan

Laporan

Dewan Komisaris

Pemegang Saham yang terhormat,

Pada 2014, Bentoel Group menghadapi berbagai tantangan, namun demikian, semua pihak telah bekerja dengan semangat yang tinggi untuk menghadapi dan mengatasi tantangan tersebut.

Berbagai tantangan yang dihadapi Perseroan di tahun ini antara lain tingginya harga tembakau dan non-tembakau, menurunnya nilai mata uang Rupiah, serta berbagai perubahan peraturan bea cukai dan peraturan lainnya yang ada dalam lingkungan bisnis yang semakin kompetitif ini. Pada saat yang bersamaan, sepanjang tahun ini kami terus melakukan investasi. Sejalan dengan hal tersebut, Perseroan mencatat kerugian bersih sebesar Rp2.3 triliun.

Hal ini telah kami prediksi sebelumnya dan telah dikomunikasikan secara terbuka dengan para Pemegang Saham melalui Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) dalam rangka memberikan nilai jangka panjang bagi para pemegang saham. Investasi yang dilakukan penting dalam membangun portofolio *brand* yang lebih kuat, mengembangkan produk tembakau yang lebih superior, memperkuat jalur-jalur pendistribusian, meningkatkan *supply chain* Perseroan, mendorong program bisnis yang berkelanjutan, dan mengembangkan bakat dan kemampuan karyawan.

Kami yakin bahwa investasi yang berkelanjutan ini akan memperkuat posisi Bentoel Group dalam pasar domestik sebagaimana dibuktikan dalam total volume penjualan sebanyak 21,7 miliar batang, meningkat 1% dibandingkan tahun 2013.

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

Komite Audit, Komite Nominasi Dewan Komisaris, Komite Remunerasi dan manajemen Bentoel Group berkomitmen penuh dalam menjamin integritas dan kepatuhan penuh Perseroan terhadap peraturan yang berlaku.

Sepanjang 2014, komite-komite ini telah melakukan audit dan melaporkan hasilnya kepada Dewan Komisaris. Laporan tersebut kemudian dibahas bersama dengan Direksi dalam rapat gabungan. Sebagai pengatur tata kelola Perseroan, Direksi telah menjalankan tugasnya sesuai dengan kepentingan para pemegang saham untuk menjamin kepatuhan seluruh karyawan Bentoel Group.

PERUBAHAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS

Melalui Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan pada Juni 2014, Bentoel Group mengumumkan adanya penambahan anggota Dewan Komisaris yakni Mr. Michael Scott Hayes, seorang profesional dengan pengalaman kerja selama 30 tahun serta pernah menduduki berbagai jabatan senior di bidang *Finance* di BAT seluruh dunia.

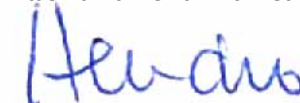
Atas nama Dewan Komisaris, saya menyampaikan selamat datang dan selamat bekerja kepada Mr. Michael Scott Hayes.

PENGHARGAAN

Dewan Komisaris mengucapkan terima kasih kepada para pemegang saham dan pemangku kepentingan atas dukungan dan kepercayaan yang terus diberikan kepada Perseroan sepanjang 2014. Kami mengapresiasi kerja sama berkelanjutan ini dan kami berkomitmen untuk terus membangun *sustainable business* di masa depan.

Kami juga menyampaikan ucapan terima kasih kepada Direksi, manajemen, dan seluruh karyawan Bentoel Group atas dedikasinya sepanjang 2014.

Atas nama Dewan Komisaris,



Hendro Martowardojo

Presiden Komisaris Independen



- 1. Hendro Martowardojo** ditunjuk sebagai Presiden Komisaris Independen melalui Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) pada tanggal 16 Agustus 2012. Gelar Sarjana Ekonomi diperolehnya dari Universitas Indonesia pada 1982 dan Master of Business Administration dalam bidang International Management dari Brussels European University pada 1986. Beliau memiliki pengalaman kerja selama 30 tahun, baik di perusahaan-perusahaan multinasional, perusahaan nasional dan BUMN, dan telah menduduki posisi senior di berbagai perusahaan seperti Citibank, Grup Director dari PT Maharani Paramitra, Presiden Direktur dari PT Aerowisata yang merupakan anak perusahaan PT Garuda Indonesia dan Presiden Direktur PT Citra Dana Asia (Fund Asia). Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau menjabat sebagai Presiden Komisaris di PT Niaga Sekuritas dan PT Asia Multi Dana dan sampai saat ini beliau masih menjabat sebagai Presiden Komisaris di PT Resource Alam Indonesia Tbk.
- 2. James Richard Suttie** diangkat sebagai Komisaris Independen Perseroan melalui RUPSLB pada 4 Desember 2009 dan diangkat menjadi Ketua Komite Audit Perseroan sejak Januari 2010. Beliau bergabung ke Rothmans International pada tahun 1972. Beliau menjabat sebagai Commercial Accountant Manager sebelum menjadi Direktur Keuangan Carreras Ltd, Jamaica pada tahun 1982. Setelah itu sebagai Direktur Keuangan Rothmans International (Eropa) Ltd, Rothmans of Pall Mall (Malaysia) Bhd dan Rothmans Asia. Setelah Rothmans melakukan penggabungan usaha dengan British American Tobacco Plc, beliau ditetapkan sebagai Regional Financial Controller Afrika pada tahun 1999 dan disusul sebagai Regional Financial Controller Asia Pasifik pada tahun 2002. Beliau menempati posisi tersebut hingga pensiun dari British American Tobacco pada tahun 2006. James Richard Suttie ditetapkan sebagai Komisaris Independen dan Ketua Komite Audit Perseroan sejak Januari 2010. Beliau adalah anggota Institute of Chartered Accountants, Skotlandia, dan *Associate* dari Chartered Institute of Taxation.
- 3. Michael Scott Hayes** diangkat sebagai Komisaris Perseroan melalui Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) pada 6 Juni 2014. Beliau merupakan lulusan dari University of Cape Town dengan gelar Sarjana di Bidang Niaga. Gelar Master of Business Administration diperolehnya dari Macquarie University Sydney, Australia, pada 1991. Beliau memiliki pengalaman kerja selama hampir 30 tahun dan saat ini berkarier di BAT Regional Office di Hong Kong sebagai Regional Head of Finance. Sebelum bergabung dengan BAT, beliau bekerja di Ernst & Young. Selama berkarier di BAT, beliau menempati berbagai posisi senior, antara lain, Finance Director BAT Kenya, Finance Director BAT Afrika Selatan, dan Group Head Mergers & Acquisition di Kantor Pusat BAT di London, Inggris.


Profil

Dewan Komisaris

4. **Brendan James Brady** ditunjuk sebagai Komisaris Perseroan melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) pada tanggal 14 Maret 2012. Beliau memperoleh gelar Bachelor of Art in Business Economics dari University of West Scotland dan gelar Master of Business Administration dari Hong Kong University of Science and Technology. Beliau mengawali karier di British American Tobacco sebagai Head of Government and External Relations di London, Inggris pada tahun 1991. Beliau sekarang menjabat sebagai Area Director British American Tobacco untuk wilayah Tiongkok yang berpusat di Hong Kong.

5. **Silmy Karim** ditunjuk sebagai Komisaris Independen Perseroan melalui RUPSLB pada 2 Agustus 2013. Beliau memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Trisakti pada tahun 1997 dan gelar Magister Ekonomi dari Universitas Indonesia pada 2007. Beliau telah memegang jabatan senior di berbagai perusahaan, antara lain, sebagai Presiden Direktur Tigaraksa Group, Komisaris Independen Carrefour Group, Komisaris PT PAL Indonesia (Persero), dan saat ini menjabat sebagai Direktur Utama PT Pindad (Persero) - sebuah BUMN.

6. **Eddy Abdurrachman** diangkat sebagai Komisaris Independen Perseroan melalui RUPSLB pada 24 Februari 2015. Beliau memperoleh gelar Sarjana bidang Ilmu Keuangan dari Institut Ilmu Keuangan, Jakarta pada 1979. Beliau pernah menempati berbagai jabatan senior di berbagai instansi pemerintahan, antara lain sebagai Direktur Jenderal Bea dan Cukai Departemen Keuangan RI, dan sebagai Penasihat Menteri Keuangan Hubungan Ekonomi Internasional Departemen Keuangan RI. Beliau juga pernah menjabat sebagai Sekretaris Menteri Koordinasi Bidang Perekonomian di Kementerian Koordinasi Bidang Perekonomian.



“Tahun 2014 merupakan tahun yang penuh tantangan bagi bisnis kami di Indonesia, dimana kami terus melakukan investasi demi mendorong pertumbuhan jangka panjang.”

Pemegang Saham yang terhormat,

Pada tahun 2014, Bentoel Group meneruskan strategi bisnisnya melalui penguatan *brand*, produk, pemasaran dan distribusi, serta talenta sumber daya manusia yang kami miliki.

Investasi-investasi ini telah mengakibatkan kerugian bersih sebesar Rp2,3 triliun pada 2014 dibandingkan tahun 2013 yang sebesar Rp1.042 miliar. Investasi ini akan berkontribusi terhadap ambisi Perseroan dalam meraih visinya sebagai perusahaan tembakau dengan pertumbuhan tercepat di Indonesia.

PRODUK BERKUALITAS, BRAND YANG KUAT DAN DISTRIBUSI KELAS DUNIA

Kami telah melaksanakan program investasi yang tangguh guna mengembangkan produk berkualitas tinggi dan membangun *brand* yang kuat. Pada tahun 2014, volume penjualan meningkat sebesar 1% ditunjang *brand-brand* investasi utama kami, yang secara bersamaan memberikan kontribusi terbesar pada total volume tersebut. Pertumbuhan volume penjualan ini menghasilkan pendapatan bersih senilai Rp14,1 triliun, atau meningkat sebesar 14,8% dibandingkan dengan tahun 2013.

Laporan Direksi

Dunhill Filter tumbuh menjadi *brand* rokok kretek dengan pertumbuhan tercepat di Indonesia, empat bulan sejak peluncurannya pada 3 November 2014. Pencapaian ini juga diraih melalui investasi penting yang telah kami lakukan untuk memastikan kelancaran ekspansi bisnis melalui berbagai kegiatan pemasaran dan distribusi.

PENINGKATAN PRODUKTIVITAS DAN KEMAMPUAN

Perseroan telah menanamkan modal besar dalam seluruh lingkup badan Perseroan. Hal ini tidak hanya berhasil meningkatkan kapabilitas kami dalam menghasilkan inovasi, tetapi juga memperluas kapasitas hasil produksi dengan tetap memperbaiki kondisi lingkungan kerja bagi para karyawan dan menerapkan upaya penghematan biaya.

Pada tahun 2014, kami juga menggunakan pendekatan baru dalam bekerja, khususnya agar perusahaan dapat menjadi lebih tangkas dan efisien. Investasi dalam kegiatan produksi dan pengembangan kompetensi tenaga kerja juga kami tingkatkan untuk mendukung rencana kami untuk terus tumbuh.

Selain itu, sepanjang tahun 2014, kami meneruskan komitmen untuk menjamin keselamatan dan keamanan karyawan dengan menerapkan standar praktik Lingkungan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (EHS - *Environmental, Health and Safety*) British American Tobacco Group di seluruh lini organisasi kami.

WARISAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sepanjang tahun ini, kami juga terus meniti langkah dalam mengembangkan talenta sumber daya manusia kami. Kami berinvestasi untuk meningkatkan sistem dan proses yang telah dirancang guna menghasilkan program-program pengembangan yang dapat mendukung karyawan untuk mengambil peran dan tanggung jawab pribadi yang lebih aktif dalam menghasilkan kinerja terbaik. Kami terus mendukung para karyawan dan berupaya untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif agar dapat memotivasi karyawan dalam mencapai kesuksesan.

MANAJEMEN PERSEROAN

Sebagai salah satu anggota dari British American Tobacco Group, kami bekerja dan meraih keberhasilan dengan penuh integritas dalam parameter risiko dan pengendalian yang ditetapkan oleh BAT Group. Melalui Laporan Tahunan ini, kami telah menjelaskan segala upaya kami secara rinci dalam mengelola usaha secara efektif, bertanggung jawab dan transparan.

BERGERAK MAJU KE MASA DEPAN

Lingkungan kerja kami akan terus menghadapi berbagai tantangan: pertumbuhan ekonomi yang melambat, Rupiah yang masih fluktuatif, tingkat inflasi yang belum stabil dan meningkatnya tantangan pada industri tembakau secara umum yang masih mengalami pertumbuhan yang melambat. Namun demikian, Bentoel Group tetap yakin atas kemampuannya untuk tumbuh dan visi kami akan tetap fokus untuk menjadi perusahaan tembakau dengan pertumbuhan tercepat di Indonesia.

Sebagaimana ditunjukkan lagi pada tahun ini, kami tetap memperoleh dukungan dan komitmen yang kuat dari pemegang saham utama kami, British American Tobacco Group.

Saya mengucapkan terima kasih kepada seluruh karyawan Bentoel atas kerja keras mereka pada tahun 2014. Saya juga ingin berterima kasih kepada Dewan Komisaris dan Direksi atas dukungannya yang berperan penting dalam keberhasilan kami pada tahun 2014.

Atas nama Direksi,



Jason Fitzgerald Murphy

Presiden Direktur

Profil Direksi



- 1. Jason Fitzgerald Murphy** diangkat sebagai Presiden Direktur Perseroan melalui Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) pada 14 Maret 2012. Beliau lulus dari Charles Sturt University, Australia, dengan gelar Sarjana Bisnis pada tahun 1991. Beliau memulai kariernya di WD & HO Wills, Australia, anggota British American Tobacco Group pada tahun 1999. Sebelum menjadi Presiden Direktur Benteol Group, beliau menjabat sebagai Area Director British American Tobacco untuk Ukraina, Moldova dan Belarus.
- 2. Hardeep Khangura** diangkat sebagai Direktur Perseroan melalui Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) pada 5 Juni 2013. Beliau lulus dari Birmingham University dengan gelar BCOM (Honours) di bidang Akuntansi dan Keuangan. Beliau memulai kariernya di PricewaterhouseCoopers (PwC) sebelum bergabung dengan Rothmans International/British American Tobacco Group tahun 1998 sebagai Finance Manager. Beliau kemudian menjadi Auditor Internasional sebelum menjadi Direktur Keuangan di Turki. Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau adalah Head of Corporate Strategy untuk British American Tobacco Group di London, Inggris. Beliau memiliki kualifikasi sebagai Chartered Accountant Inggris.
- 3. Tang Chung Leong** diangkat sebagai anggota Direksi Perseroan melalui RUPSLB pada 24 Oktober 2011. Beliau lulus dari University of Canterbury dengan gelar Sarjana Teknik Mesin pada 1982. Beliau bergabung dengan British American Tobacco di tahun 1983 sebagai Production Management Trainee sebelum meningkat ke posisi jabatan operasi lainnya. Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau menjabat sebagai Direktur Operasional di British American Tobacco di Vinabata, Vietnam.
- 4. Prijunatmoko Sutrisno** diangkat sebagai anggota Direksi Perseroan melalui RUPSLB tanggal 24 Oktober 2011. Setelah lulus dari SMA pada 1982, beliau memulai kariernya sebagai staf penelitian dan pengembangan *grading* dan pencampuran tembakau di PT Djarum Kudus dari 1983 sampai 1991. Beliau kemudian pindah ke PT Rejeki Raya Perkasa sebagai Kepala Divisi Rokok sampai 1996, dan bergabung dengan PT HM Sampoerna sebagai Head of Kretek Blending sampai tahun 2002. Di tahun yang sama, beliau bergabung dengan Perseroan sebagai Kepala Divisi Penelitian dan Pengembangan.

Profil Perusahaan



PT Bentoel Internasional Investama Tbk dan anak perusahaannya (“Bentoel” atau “Perseroan”) adalah anggota dari British American Tobacco Group, grup Perusahaan tembakau terbesar kedua di dunia berdasarkan pangsa pasar global dengan berbagai brand yang dijual di lebih dari 200 negara.

Saat ini, Bentoel adalah produsen rokok terbesar keempat di Indonesia dengan pangsa pasar sebesar 6%. Perusahaan Bentoel memproduksi dan memasarkan berbagai jenis produk tembakau seperti rokok kretek mesin, rokok kretek tangan dan rokok putih. Portofolio kami mencakup *brand* lokal, seperti Club Mild, Neo Mild, Tali Jagat, Bintang Buana, Sejati, Star Mild dan Uno Mild, serta *brand* global seperti Dunhill dan Lucky Strike.

Bentoel mempekerjakan lebih dari 7.000 orang yang tersebar di bagian produksi, pemasaran dan distribusi rokok.

Visi dan Misi Perusahaan



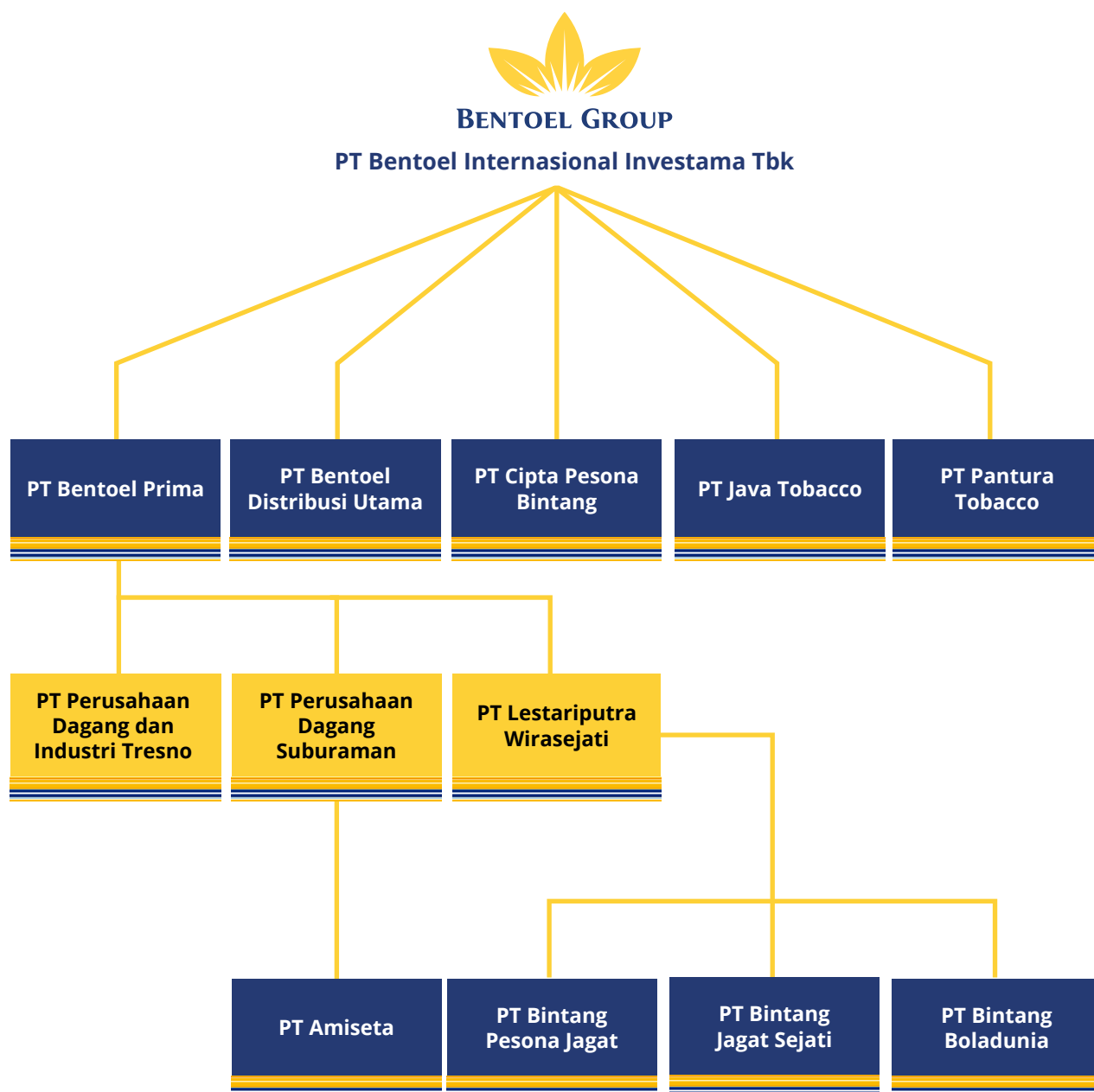
Visi

Menjadi perusahaan tembakau dengan pertumbuhan tercepat di Indonesia.

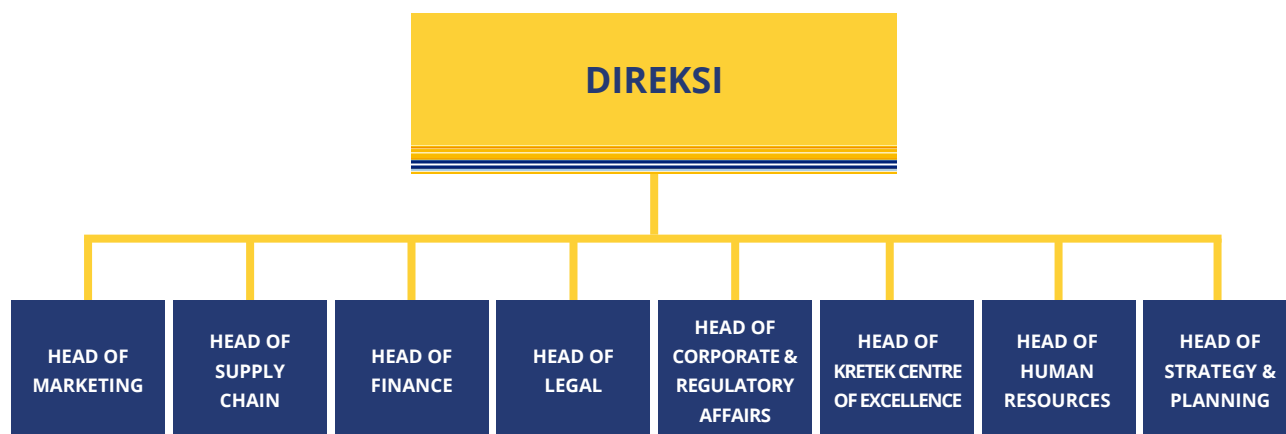
Misi

Kami mewujudkan visi kami melalui empat pilar strategi, yaitu Pertumbuhan, Produktivitas, Organisasi Juara dan Keberlanjutan.

Struktur Perusahaan



Struktur Organisasi



1. **PT Bentoel Internasional Investama Tbk**
Jl. Raya Karanglo, Singosari Malang
Jawa Timur 65153
2. **PT Bentoel Prima**
Jl. Raya Karanglo, Singosari Malang
Jawa Timur 65153
3. **PT Bentoel Distribusi Utama**
Jl. Susanto No. 2 - B Malang
Jawa Timur 65148
4. **PT Cipta Pesona Bintang**
Jl. Niaga 4A, Ciptomulyo Sukun Malang
Jawa Timur 65148
5. **PT Java Tobacco**
Jl. Perusahaan No. 49 Banjar Arum, Singosari Malang
Jawa Timur 65153
6. **PT Pantura Tobacco**
Jl. Pronggol No. 33 Pegambiran Kecamatan Lemahwungkuk Kotamadya Cirebon
Jawa Barat 45113
7. **PT Perusahaan Dagang dan Industri Tresno**
Jl. Raya Karangploso Singosari Kepuharjo Karangploso, Malang
Jawa Timur 65153
8. **PT Perusahaan Dagang Suburaman**
Jl. Pulau Galang No. 2B Ciptomulyo Sukun Kotamadya Malang
Jawa Timur 65148
9. **PT Lestari Putra Wirasejati**
Jl. Halmahera No. 98-100 Ciptomulyo, Sukun, Malang
Jawa Timur 65117
10. **PT Amiseta**
Jl. Raya Karanglo, Banjararum, Singosari Malang
Jawa Timur 65153
11. **PT Bintang Pesona Jagat**
Jl. Perusahaan No. 50 Desa Banjararum, Kec. Singosari Kabupaten Malang
Jawa Timur 65153
12. **PT Bintang Jagat Sejati**
Jl. Raya Karangduren RT. 05/04 Singosari Kabupaten Malang
Jawa Timur 65162
13. **PT Bintang Boladunia**
Jl. Ichwan Ridwan Rais No.47 Tanjungrejo Sukun Kotamadya Malang
Jawa Timur 65147

Mewujudkan Visi Kami

PERTUMBUHAN

Pada tahun 2014, volume penjualan meningkat sebesar 1% ditunjang oleh pertumbuhan sebesar 24% dari *brand-brand* investasi utama kami. Kami meneruskan investasi kami untuk membangun sebuah portofolio yang bisa mendorong lebih lanjut pertumbuhan kami di Indonesia. Dengan memfokuskan investasi kami untuk portofolio tersebut, kami dapat membangun sebuah kampanye terintegrasi yang mengena di hati para konsumen dewasa.

Sementara itu, volume dari *brand* kretek tangan dan kretek mesin reguler kami menurun disebabkan oleh kenaikan harga dan perubahan cukai.

Indonesia merupakan negara dengan luas lebih dari 1,9 juta km², yang membentang di lebih dari 17.000 pulau. Untuk perusahaan Produk Konsumen (FMCG - *Fast Moving Consumer Goods*) manapun, hal ini merupakan tantangan yang nyata dan kami telah menghadapi hal ini dengan melakukan lebih banyak investasi dalam kapabilitas distribusi kami. Pada tahun 2014, kami meningkatkan distribusi langsung untuk menjangkau pelanggan ritel yang lebih banyak lagi, serta menjalankan operasi distribusi baru. Kami telah memperluas cakupan ritel kami dan membekali tim penjualan kami dengan peralatan dan pelatihan terbaik yang dapat kami berikan.

Seluruh kantor penjualan dan pemasaran kami telah dikembangkan dengan baik untuk membantu tim penjualan, logistik baru, serta proses manajemen tenaga lapangan yang kian efektif. Tujuan akhir kami adalah untuk mengembalikan fungsi kantor yang lebih efisien dan meringankan tim tenaga lapangan sehingga mereka mampu melayani lebih banyak pelanggan dan memacu penjualan.

PRODUKTIVITAS

EFISIENSI

Pada tahun 2014, kami meneruskan penerapan efisiensi pada proses pengadaan langsung dan tidak langsung atas barang dan jasa. Transformasi secara keseluruhan di Perseroan dilakukan untuk tetap memaksimalkan penghematan di dalam organisasi guna mencapai efisiensi kegiatan operasional yang optimal dan pengeluaran yang efektif.

Pengembangan sumber daya manusia yang konsisten, manajemen pemasok dan proses sistem *procurement-to-pay* otomatisasi lainnya terus berlanjut sehingga berhasil mencapai target penghematan yang telah ditetapkan sepanjang tahun ini.

LINGKUNGAN, KESEHATAN DAN KESELAMATAN

Kami juga melanjutkan kampanye Lingkungan, Kesehatan dan Keselamatan (EHS - *Environmental, Health and Safety*) yang berjudul "*Closing the Gap to Zero*". Kami akan terus dan selalu berkomitmen penuh dalam menyediakan lingkungan kerja yang aman untuk semua karyawan kami dan mencapai nilai *Zero* atau nilai Nol untuk angka kejadian kecelakaan.

Fokus kami tetap pada penerapan standar terbaik bagi praktik-praktik yang diterapkan dalam kesehatan dan keamanan karyawan di tempat kerja, khususnya untuk pencegahan cedera dan penyakit, selain perbaikan yang terus menerus dalam manajemen kesehatan dan keselamatan kami. Kebijakan EHS Bentoel diterapkan pada semua kegiatan dan memerlukan kepatuhan terhadap semua ketentuan hukum dan regulasi yang berlaku di Indonesia. Komitmen Perseroan terbukti dari penetapan tujuan yang jelas, termasuk pengawasan dan pengukuran indikator kinerja utama.

Sepanjang tahun 2014, kami fokus pada manajemen risiko dan pengurangan penyebab utama terjadinya kecelakaan dan cedera serius. Sejumlah inisiatif yang terfokus telah ditetapkan, seperti sebuah program untuk mengurangi cedera yang berhubungan dengan kendaraan pada tim Pemasaran dan Distribusi kami, penilaian risiko dan analisa penyebab (*root cause analysis*) di lokasi kegiatan produksi, untuk memperbaiki solusi teknis kami terhadap keselamatan.

Sejak tahun 2012, Bentoel telah menjalankan perbaikan dalam operasinya dengan tujuan untuk mengurangi penggunaan energi, air dan emisi karbon dioksida. Komitmen telah ditetapkan agar pengawasan dan pengurangan dampak lingkungan dilakukan sebaik mungkin. Penggunaan bahan mentah, energi dan air untuk menjaga sumber daya yang berkelanjutan bukan hanya karena pertimbangan secara ekonomi dan lingkungan, namun ini adalah sebuah bentuk tanggung jawab kami.

Upaya EHS (*Environmental, Health and Safety*) yang telah kami lakukan akan terus dilanjutkan untuk mendukung rencana strategi dan aksi Perseroan. Tujuan kami ialah untuk memfokuskan diri dalam menjamin praktik budaya EHS dalam kegiatan operasional kami.

BERINVESTASI UNTUK KEMAMPUAN PRODUKSI KELAS DUNIA

Untuk mendorong ambisi pertumbuhan kami, kami melanjutkan investasi untuk kapabilitas produksi kami. Di tahun 2014, kami mempertahankan fokus kami dalam menciptakan *supply chain* yang fleksibel dan tangkas, yang mampu memberikan produk dan inovasi terbaik kepada konsumen kami. Departemen produksi kami telah merangkul perkembangan teknologi dan terus memastikan penerapan standar tertinggi pada produksi dan manajemen, serta menyediakan kualitas dan juga keamanan.

Fasilitas modern berkelas dunia telah meningkatkan kapasitas output Perseroan dan menyiapkan kami untuk memenuhi seluruh kebutuhan di masa depan. Pengembangan lebih lanjut juga telah disiapkan untuk meningkatkan keahlian karyawan kami dan mempertahankan pelaksanaan tujuan bisnis yang ditargetkan dalam waktu yang singkat.

Fokus dan efisiensi yang kami miliki telah dipertahankan untuk meningkatkan produktivitas Perseroan dengan cara yang baru, sehingga sekarang kami benar-benar siap untuk pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan.

ORGANISASI JUARA

Dengan memastikan bahwa Perseroan memiliki orang dan lingkungan kerja yang tepat, kami percaya bahwa ini akan memungkinkan kami untuk mencapai strategi pertumbuhan kami.

PEMBARUAN TALENTA

Merekrut, mengembangkan dan mempertahankan talenta sumber daya manusia adalah hal penting bagi tujuan Perseroan menjadi organisasi juara. Kami bermaksud untuk mengembangkan karyawan yang memiliki pemahaman yang jelas terhadap bisnis dan arahnya sehingga dapat terwujud generasi pemimpin berikutnya yang memiliki kemampuan untuk memenuhi tantangan masa depan.

Karena sifat umum dari industri tembakau, reputasi yang baik sebagai penyedia pekerjaan yang terhormat merupakan hal penting bagi keberlangsungan bisnis jangka panjang Perseroan. Kami mempekerjakan orang-orang dari berbagai latar belakang budaya agar Perseroan dapat memperoleh manfaat dari beragam ide dan pengetahuan yang dibawa orang-orang tersebut. Asas kerja kami adalah *"Bring Your*

Difference" (Bawalah Perbedaan Anda) yang bertujuan untuk menerangkan upaya Bentoel dalam menciptakan kesempatan bagi masing-masing individu untuk dihargai dan mendorong semua karyawan untuk memberikan kinerja terbaik mereka.

Kesempatan pelatihan kepemimpinan, baik di Indonesia maupun luar negeri, telah diselenggarakan untuk mendorong lebih jauh strategi pengembangan. Jumlah total jam untuk pelatihan kepemimpinan lokal sendiri telah mengalami peningkatan yang signifikan di tahun 2014 dibanding tahun 2013. Kami akan terus fokus pada pengembangan kepemimpinan dan mempertahankan budaya yang positif dan terbuka di masa depan.

PRINSIP-PRINSIP HUBUNGAN KERJA

Prinsip-Prinsip Hubungan Kerja kami menjelaskan Bentoel sebagai sebuah organisasi dan apa yang menjadi tujuannya. Prinsip-prinsip ini juga mewakili inti dari bagaimana Perseroan ingin mencapai kesuksesannya yang dibangun berdasarkan komitmen terhadap praktik hubungan kerja yang baik serta untuk menciptakan tempat kerja yang lebih baik. Prinsip Hubungan Kerja menetapkan pendekatan umum terhadap pengembangan kebijakan dan prosedur, sembari memastikan tata kelola dan kepatuhan terhadap hukum dan praktik hubungan kerja lokal. Secara singkat ini termasuk:

- Kesetaraan kesempatan dan non-diskriminasi
- Komunikasi internal dan kebebasan dalam mengemukakan ide-ide
- Keadilan di tempat kerja dan tidak diterimanya pelecehan dan *bullying*
- Tanggung jawab kinerja
- Tanggung jawab Lingkungan, Kesehatan dan Keselamatan (*Environmental, Health and Safety - EHS*)
- Pengembangan diri dan pembelajaran

Kami berkomitmen terhadap prinsip-prinsip ini dan memberikan upaya yang terus menerus untuk menanamkannya di seluruh tempat kerja Perseroan.

KEBERLANJUTAN

Bentoel percaya bahwa Pertumbuhan, Produktivitas dan Organisasi Juara harus diselaraskan dengan Keberlanjutan karena hal ini menentukan kemampuan untuk terus membangun nilai bagi bisnis dan pemangku kepentingan kami yang lebih luas.

Sebagai sebuah perseroan yang menangani produk-produk yang dianggap berisiko terhadap kesehatan, penting untuk bisnis terus dikelola secara bertanggung jawab dan selaras dengan harapan para pemangku kepentingan yang wajar. Untuk mencapai ini, Bentoel berkomitmen dalam membangun kemitraan yang konstruktif untuk perubahan, mendengarkan para pemangku kepentingan dan memperdalam pemahaman mengenai apa yang diharapkan untuk memastikan masa depan bisnis yang berkelanjutan.

Ini artinya, kami memastikan bahwa kami terus menerapkan dasar-dasar bisnis kami termasuk menyediakan produk yang diinginkan konsumen dan melayani masyarakat di tempat kami beroperasi. Ini juga berarti secara terbuka terlibat dengan masalah-masalah peraturan, mendukung peraturan yang berdasarkan bukti dan memasarkan produk kami secara bertanggung jawab, serta mengurangi dampak terhadap lingkungan.

Secara keseluruhan Bentoel berkomitmen dan fokus untuk membangun bisnis yang berkelanjutan serta beroperasi secara bertanggung jawab, patuh tidak hanya pada standar internal Perseroan tapi juga selaras dengan ekspektasi rakyat Indonesia dan juga peraturan perundang-undangan di Indonesia.

REGULASI

Bentoel telah secara konsisten menyatakan dukungannya dalam penetapan regulasi tembakau yang menyeimbangkan preferensi konsumen dewasa dan kepentingan masyarakat. Kami percaya bahwa peraturan yang wajar diperlukan masyarakat sipil di mana peraturan tersebut tidak menyimpang dari upaya menetapkan pendekatan yang terbuka dan transparan pada kebijakan yang akan memungkinkan perusahaan untuk terus bersaing secara adil.

Sebagai bagian dari bisnis global, kami terlibat secara terbuka dengan masalah-masalah peraturan dan mendukung peraturan yang berdasarkan bukti, memasarkan produk kami secara bertanggung jawab, dan memerangi penyelundupan/perdagangan gelap tembakau. Kami percaya bahwa ini membantu kami menjadi Perusahaan yang sukses seraya meningkatkan standar di seluruh industri, yang akan secara bersamaan menguntungkan pemerintah dan konsumen.

PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN (R&D)

Sepanjang 2014, R&D (*Research & Development*) Bentoel meneruskan fokus tujuan bisnisnya untuk memberikan dukungan ilmiah terhadap rangkaian produk Perseroan. Sebagai sebuah fungsi yang mendukung departemen-departemen lain di dalam Perseroan, fungsi ini juga berusaha mengembangkan teknologi yang inovatif dan produk-produk baru.

R&D memainkan peran besar dalam menyediakan arahan untuk pencampuran bahan pada produk Bentoel, guna memastikan bahwa Perseroan mematuhi semua peraturan hukum yang berlaku, serta standar internalnya sendiri.

TANTANGAN DAN DAMPAK

Untuk menjadi perusahaan tembakau dengan pertumbuhan tercepat di Indonesia, Perseroan perlu bergerak maju dan membangun bisnis yang berkelanjutan. Kami tetap fokus pada tujuan kami dan percaya bahwa kami akan sepenuhnya mencapai tujuan dan target bisnis. Kepercayaan diri kami ditunjukkan oleh bertambahnya investasi yang kami lakukan untuk mencapai rencana pertumbuhan jangka panjang Perseroan.

Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Komitmen

Manajemen Perseroan senantiasa menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan Yang Baik (GCG - *Good Corporate Governance*) dalam kegiatan pengelolaan Perseroan. Hal ini dimaksudkan untuk meningkatkan kinerja dan memberikan nilai tambah bagi Perseroan. Dalam penerapan GCG tersebut, Manajemen Perseroan selalu memperhatikan peraturan perundang-undangan yang berlaku, praktik dan rekomendasi GCG terbaik.

Struktur Pengelolaan GCG

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan otoritas tertinggi di Perseroan. Perseroan menyelenggarakan RUPS Tahunan untuk tahun buku 2013 pada 6 Juni 2014.

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris melakukan pengawasan atas pengelolaan Perseroan maupun usaha Perseroan yang dilakukan oleh Direksi dan memberikan arahan kepada Direksi. Dewan Komisaris berhak untuk memeriksa dokumen, korespondensi dan alat-alat bukti lainnya, serta memeriksa kekayaan Perseroan. Dewan Komisaris juga berhak untuk mengetahui segala tindakan yang telah dijalankan oleh Direksi saat mengelola Perseroan. Dewan Komisaris melaksanakan kegiatan pengawasan untuk kepentingan Perseroan dan dipertanggungjawabkan kepada RUPS.

Rapat Dewan Komisaris

Dewan Komisaris secara berkala mengadakan rapat untuk membahas hal-hal yang berkaitan dengan pengelolaan Perseroan. Sepanjang tahun 2014, Dewan Komisaris menggelar rapat sebanyak empat kali. Tingkat kehadiran anggota Dewan Komisaris pada rapat tersebut mencapai 100%, seperti disajikan pada tabel berikut.

Kehadiran Rapat Dewan Komisaris

Nama	Tanggal Rapat			
	26/3/2014	25/4/2014	23/7/2014	15/10/2014
Hendro Martowardojo	√	√	√	√
Michael Scott Hayes	-	-	√	√
James Richard Suttie	√	√	√	√
Brendan Brady	√	√	√	√
Silmy Karim	√	√	√	√

Direksi

Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan, Direksi berhak mewakili dan mengikat Perseroan di dalam dan di luar pengadilan dan berhak melakukan semua tindakan, kecuali ditentukan lain dalam Anggaran Dasar, dan dipertanggungjawabkan kepada RUPS. Anggota Direksi diangkat dan diberhentikan oleh RUPS.

Rapat Direksi

Sepanjang tahun 2014, Direksi menyelenggarakan rapat bersama dengan Dewan Komisaris sebanyak empat kali. Tingkat kehadiran anggota Direksi dalam rapat-rapat tersebut sebesar 100%. Direksi juga mengadakan rapat dengan Komite Audit. Selain itu, secara rutin Direksi mengadakan rapat untuk membahas operasional dan penerapan GCG di dalam Perseroan. Tujuannya untuk memastikan bahwa target-target usaha dapat dicapai dan GCG diterapkan secara baik dan tepat.

Kehadiran Rapat Direksi

Nama	Tanggal Rapat			
	26/3/2014	25/4/2014	23/7/2014	15/10/2014
Jason Fitzgerald Murphy	√	√	√	√
Hardeep Khangura	√	√	√	√
Tang Chung Leong	√	√	√	√
Prijunatmoko Sutrisno	√	√	√	√

Tanggung Jawab Direksi

Nama	Jabatan	Tugas dan Tanggung Jawab
Jason Fitzgerald Murphy	Presiden Direktur	Bertanggung jawab mengelola dan memimpin manajemen Perseroan dalam hal pemasaran, perencanaan strategis, pengawasan, dan penilaian kinerja seluruh level organisasi di Perseroan.
Hardeep Khangura	Direktur	Bertanggung jawab dalam bidang keuangan dan <i>accounting</i> : seluruh aspek keuangan Perseroan, pengelolaan aktivitas operasional dan keuangan, serta perencanaan anggaran.
Tang Chung Leong	Direktur	Bertanggung jawab atas kegiatan operasional lapangan seperti: pengelolaan aspek operasional dan infrastruktur Perseroan serta pengelolaan aktivitas yang mendukung operasional Perseroan.
Prijunatmoko Sutrisno	Direktur Non Afiliasi	Bertanggung jawab atas penelitian dan pengembangan produk Perseroan.

Direksi telah melaksanakan seluruh keputusan yang dibuat pada Rapat Umum Pemegang Saham 2014.

Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Dewan Komisaris dan Direksi menerima remunerasi yang telah diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan. Remunerasi anggota Dewan Komisaris ditetapkan dalam RUPS Tahunan 2014 dengan remunerasi yang diberikan kepada anggota Dewan Komisaris dan Direksi sebesar Rp51,3 miliar.

Komite Audit

Komite Audit terdiri dari tiga anggota yang ditunjuk oleh dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris melalui rapat Dewan Komisaris yang diadakan pada 25 Maret 2013 untuk periode 3 tahun sampai dengan 25 Maret 2016. Anggotanya merupakan pihak yang independen dan dipimpin oleh Komisaris Independen Perseroan. Peran dari Komite Audit adalah membantu Dewan Komisaris dan Direksi dalam isu-isu yang berkaitan dengan pengelolaan risiko bisnis, pengendalian internal, kepatuhan serta pengelolaan bisnis.

Komite Audit harus memastikan, melalui berbagai langkah yang tepat dan informasi yang relevan bahwa:

1. Telah terdapat sistem pengawasan internal yang baik dan benar untuk mengidentifikasi dan mengantisipasi risiko bisnis yang ada di Perseroan.
2. Isu atau kelemahan penting teridentifikasi melalui sistem pengawasan internal dan rencana kerja telah dibuat secara akurat dan tepat waktu.

3. Aktivitas bisnis yang dijalankan oleh Perseroan dan anak perusahaannya dilakukan dengan tepat dan efisien.

Komite Audit juga harus memastikan bahwa sumber daya untuk audit internal dan eksternal digunakan secara efektif untuk memenuhi kebutuhan Perseroan. Hasil rapat Komite Audit dilaporkan kepada Dewan Komisaris Perseroan.

Tugas dan Tanggung Jawab:

Tugas dan tanggung jawab Komite Audit ialah sebagai berikut:

1. Laporan Keuangan

Komite Audit akan melakukan pengawasan terhadap integritas dari Laporan Keuangan Perseroan, dan pernyataan formal apa pun yang berkaitan dengan kinerja Perseroan, meninjau pelaporan keuangan yang signifikan sebelum disampaikan kepada Dewan Komisaris untuk disetujui.

2. Pengawasan Internal dan Risiko Bisnis

Komite Audit akan terus melakukan peninjauan terhadap efektivitas dari sistem akuntansi, pengawasan internal, dan identifikasi risiko bisnis serta manajemen Perseroan dan anak perusahaannya.

3. Audit Internal

Komite Audit akan melakukan pengawasan dan peninjauan terhadap efektivitas dari pelaksanaan audit internal di Perseroan.

4. Audit Eksternal

Komite Audit akan membina hubungan dengan auditor eksternal termasuk persetujuan atas penunjukannya, biaya, perjanjian terhadap cakupan dan rencana audit dan peninjauan terhadap kinerja.

Komite Audit juga bertanggung jawab mempersiapkan laporan tahunan Komite Audit sebagai bagian dari Laporan Tahunan Perseroan dan membantu Dewan Komisaris dan Direksi dalam memperhatikan etika dan tanggung jawab sosial dan lingkungan Perseroan.

Selama tahun 2014, Komite Audit telah mengadakan rapat sebanyak empat kali yang dihadiri oleh seluruh anggota Komite Audit untuk membahas laporan keuangan Perseroan serta hal-hal lain yang berkaitan dengan sistem pengendalian internal Perseroan.

Kehadiran Rapat Komite Audit

Nama	Tanggal Rapat			
	26/3/2014	25/4/2014	23/7/2014	15/10/2014
James Richard Suttie	√	√	√	√
Johanes Sutrisno	√	√	√	√
Subarto Zaini	√	√	√	√

Piagam Komite Audit:

Berdasarkan Peraturan Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan ("Bapepam-LK" – sekarang Otoritas Jasa Keuangan) Nomor IX.I.5, Lampiran Keputusan Ketua Bapepam-LK Nomor Kep-643/BL/2012 tanggal 7 Desember 2012 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit ("Peraturan Bapepam-LK"), Dewan Komisaris Perseroan telah menyusun Piagam Komite Audit ("Piagam") yang berisikan tentang tanggung jawab Komite Audit. Piagam tersebut termuat dalam laman Perseroan (www.bentoelgroup.com) dan dapat diakses oleh publik.

Komite Audit Perseroan selama tahun 2014 terdiri dari:

James Richard Suttie – Ketua

Diangkat sebagai Komisaris Independen dan Ketua Komite Audit Perseroan sejak tahun 2010. Beliau diangkat kembali sebagai Ketua Komite Audit untuk 3 tahun ke depan berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris tanggal 25 Maret 2013. Profil Bapak James Richard Suttie dapat dilihat pada bagian Profil Dewan Komisaris.

Subarto Zaini – Anggota

Diangkat sebagai anggota Komite Audit Perseroan sejak tahun 2010 dan diangkat kembali sebagai anggota Komite Audit untuk 3 tahun ke depan berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris tanggal 25 Maret 2013. Selama kurang lebih 18 tahun pernah menjabat Komisaris dan Ketua Komite Audit di PT Multi Bintang Indonesia Tbk, PT Inco Tbk, PT BAT Indonesia Tbk, serta sebagai Eksekutif dan Direktur Keuangan beberapa BUMN (Badan Usaha Milik Negara) dan tiga perusahaan asal Amerika Serikat. Beliau juga berkarier sebagai konsultan manajemen selama kurang lebih 20 tahun dengan klien antara lain PT Telkom Tbk, PT Garuda Indonesia (Persero), PT Insurance Services Indonesia, PT Danareksa dan PT Satelindo.

Johanes Sutrisno – Anggota

Menjabat anggota Komite Audit sejak tahun 2010 dan diangkat kembali sebagai anggota Komite Audit untuk 3 tahun ke depan berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris tanggal 25 Maret 2013. Pernah menjabat sebagai Direktur PT BFI Finance Indonesia Tbk selama 10 tahun lebih sebelum menjadi anggota Dewan Komisaris sejak tahun 2000 hingga sekarang. Beliau masih menjabat sebagai Direktur PT Carsurin (sejak tahun 2007) dan Ascenz Indonesia Pte. Ltd, Singapura. Johannes Sutrisno meraih gelar Master of Business Administration dari Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

Laporan Komite Audit

Sesuai Peraturan Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (“Bapepam-LK”, sekarang Otoritas Jasa Keuangan) Nomor IX.I.5 Lampiran Keputusan Ketua Bapepam-LK Nomor Kep-643/BL/2012 tanggal 7 Desember 2012 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit (“Peraturan Bapepam-LK”), maka kami selaku Komite Audit Perseroan telah melakukan hal-hal sebagai berikut:

1. Telah mengadakan rapat sebanyak 4 (empat) kali selama 2014 dan melakukan kajian pengawasan dan aktivitas operasional Perseroan serta kondisi finansial Perseroan selama 2014 dengan tingkat kehadiran 100%.
2. Melakukan pembahasan dengan Akuntan Publik terhadap sistem pengendalian internal Perseroan termasuk cakupan dan program pemeriksaan Akuntan Publik.
3. Menelaah tingkat kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan di pasar modal serta peraturan perundangan lainnya yang berhubungan dengan kegiatan usaha Perseroan.
4. Menelaah sistem manajemen Perseroan, efektivitas kegiatan dan program audit internal, pelaksanaan manajemen risiko, ketaatan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, dan pengkajian terhadap laporan keuangan triwulan sebelum penyampaian ke Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Bursa Efek Indonesia.

Dalam rangka memenuhi kewajiban pengungkapan atas hasil penelaahan Komite Audit dalam Laporan Tahunan Perseroan, berikut ini kami sampaikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Laporan Keuangan Konsolidasi Perseroan telah disusun dan disajikan dengan baik, sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku umum di Indonesia.
2. Dalam menjalankan kegiatannya, Perseroan mematuhi peraturan perundang-undangan pasar modal dan peraturan perundangan yang terkait lainnya.
3. Melakukan pembahasan dengan Dewan Komisaris terhadap program kerja Perseroan yang memerlukan perhatian khusus untuk memastikan kelancaran operasional Perseroan.

Laporan ini disusun untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2014.

Komite Nominasi Dewan Komisaris

Komite Nominasi Dewan Komisaris Perseroan dibentuk berdasarkan keputusan Dewan Komisaris pada Rapat Dewan Komisaris tanggal 22 Maret 2010.

Tujuan pembentukan Komite Nominasi Dewan Komisaris adalah mengatur, melaksanakan dan menegakkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik dalam menetapkan kriteria pemilihan anggota Dewan Komisaris. Untuk itu Komite Nominasi Dewan Komisaris mengusulkan calon anggota Dewan Komisaris sekaligus mengusulkan besarnya remunerasinya serta secara teratur melakukan peninjauan atas struktur, ukuran dan komposisi (serta pengetahuan, keterampilan dan pengalaman) anggota Dewan Komisaris.

Selama tahun 2014, Komite Nominasi Dewan Komisaris mengadakan rapat sebanyak dua kali dengan tingkat kehadiran anggota komite sebesar 100%.

Per 31 Desember 2014, anggota Komite Nominasi Dewan Komisaris ialah sebagai berikut:

1. Jason Murphy sebagai Ketua, dan juga menjabat sebagai Presiden Direktur Perseroan
2. Hendro Martowardojo, anggota dan juga menjabat sebagai Presiden Komisaris Independen Perseroan
3. Hardeep Khangura, anggota dan juga menjabat sebagai Direktur Perseroan.

Komite Remunerasi

Komite Remunerasi dibentuk berdasarkan keputusan Dewan Komisaris Perseroan pada Rapat Dewan Komisaris yang diselenggarakan pada tanggal 22 Maret 2010. Komite Remunerasi mengusulkan jumlah remunerasi dan manfaat untuk anggota manajemen senior seperti Presiden Direktur dan seluruh Kepala Fungsi Perseroan dan anak perusahaan. Selain itu komite ini juga meninjau perubahan kebijakan-kebijakan *benefit* dari seluruh karyawan dalam Perseroan. Komite Remunerasi bertugas untuk menelaah dengan melakukan survei dan penelitian terhadap tingkat remunerasi karyawan Perseroan untuk menentukan tingkat remunerasi yang tepat untuk diberikan kepada karyawan Perseroan sesuai dengan dinamika pasar dan kinerja yang dihasilkan.

Per 17 Oktober 2014, anggota Komite Remunerasi adalah sebagai berikut:

1. Renaud De Goumoens, Ketua dan Pelaksana Tugas Regional Head of HR, British American Tobacco Asia Pasifik
2. Jason Murphy, Anggota Komite dan merupakan Presiden Direktur Perseroan
3. Hendro Martowardojo, Anggota Komite dan merupakan Presiden Komisaris Independen Perseroan
4. Hardeep Khangura, Anggota Komite dan salah satu Direktur Perseroan
5. Rose Chua, Anggota Komite dan Regional Head of Reward, British American Tobacco Asia Pasifik
6. Alexander Ivakhov, Sekretaris Komite

Sepanjang 2014, Komite Remunerasi mengadakan dua kali rapat dengan tingkat kehadiran anggota mencapai 100%.

Sekretaris Perusahaan

Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab untuk mengkomunikasikan kondisi umum Perseroan dan kinerjanya kepada seluruh pihak yang berkepentingan, baik di pasar modal maupun di masyarakat luas. Tugas lain dari Sekretaris Perseroan adalah menghadiri seluruh Rapat Dewan Komisaris, Rapat Direksi dan Rapat Gabungan Manajemen Perseroan.

Sekretaris Perusahaan memberikan masukan kepada Direksi untuk memastikan Perseroan memenuhi persyaratan keterbukaan dan ketentuan pasar modal yang berlaku. Seluruh dokumen Perseroan, termasuk antara lain Daftar Pemegang Saham, Risalah Rapat Dewan Komisaris, Risalah Rapat Direksi serta Risalah RUPS, didokumentasikan oleh Sekretaris Perusahaan.

Sejak 15 Desember 2014, posisi Sekretaris Perusahaan ditempati oleh Mercy Francisca Hutahaean, lulusan Fakultas Hukum Universitas Padjajaran. Memulai kariernya di bidang hukum pada 1996 bersama Wiriadinata, Widyawan & Rekan selama 3 tahun dengan posisi terakhir sebagai *Associate Lawyer*. Ia kemudian bergabung dengan Badan Penyehatan Perbankan Nasional (BPPN) sebagai Asisten Wakil Presiden – Ketua Tim Divisi Hukum Komersial, Kredit Manajemen Aset selama 3 tahun. Setelah itu, ia berkarier sebagai Kepala Divisi Hukum di PT Surya Citra Media Tbk selama 5 tahun dan di MNC Media Group sebagai Wakil Presiden untuk *Group Corporate Legal Counsel Head* selama 5 tahun sebelum akhirnya bergabung bersama Perseroan.

Audit Internal

Fungsi dan Status Unit Audit Internal

Audit Internal berperan dalam memberikan jaminan dan saran yang independen dan objektif kepada Perseroan. Unit ini dibentuk dengan tujuan untuk meningkatkan nilai dan kegiatan operasional Perseroan melalui pendekatan yang sistematis, yaitu dengan mengevaluasi manajemen Perseroan agar dapat memberikan *added value* melalui berbagai rekomendasi untuk perbaikan.

Struktur dan Jabatan dalam Unit Audit Internal adalah sebagai berikut:

1. Unit Audit Internal dipimpin oleh seorang Ketua Unit Audit Internal;
2. Ketua Unit Audit Internal diangkat dan diberhentikan oleh Presiden Direktur, dengan persetujuan dari Dewan Komisaris;
3. President Direktur dapat memberhentikan Ketua Unit Audit Internal setelah memperoleh persetujuan dari Dewan Komisaris, jika Ketua Unit Audit Internal tidak dapat mematuhi persyaratan sebagaimana diatur dalam Peraturan Bapepam-LK dan/atau tidak dapat, atau tidak kompeten dalam melaksanakan tugasnya.
4. Ketua Unit Audit Internal bertanggung jawab secara struktur kepada Presiden Direktur, dan secara fungsional berasosiasi dengan Komite Audit; dan
5. Auditor yang tergabung dalam Unit Audit Internal bertanggung jawab langsung kepada Ketua Unit Audit Internal.

Unit Audit Internal beranggotakan paling tidak 1 (satu) orang Auditor Internal. Jika Audit Internal hanya memiliki 1 (satu) orang Auditor Internal, ia juga sekaligus menjabat sebagai Ketua Unit Audit Internal. Ketua Audit Internal saat ini dijabat oleh Bapak Stuart Fryer. Beliau diangkat berdasarkan Surat Keputusan Direksi tanggal 26 Maret 2014 yang telah disetujui oleh Dewan Komisaris. Bapak Stuart memiliki pengalaman berkarier selama 20 tahun bersama dengan Perseroan, menempati berbagai posisi di bidang Keuangan sebelum ditunjuk menjadi anggota Komite Audit pada 2005. Bapak Stuart juga menjabat sebagai Audit Manager di BAT Malaysia serta membantu dalam Regional Governance untuk BAT Asia Pasifik. Beliau memperoleh gelar Master of Business Administration dari University of the West of England, Bristol. Beliau memiliki kualifikasi akuntan dari ACMA.

Tugas Unit Audit Internal

Unit Audit Internal dibentuk oleh Direktur Utama Perseroan dengan persetujuan dari Dewan Komisaris. Tugas dan tanggung jawab Unit Audit Internal adalah:

1. Menyiapkan rencana tahunan untuk aktivitas Audit Internal;
2. Memeriksa dan menilai penerapan sistem pengendalian internal dan manajemen risiko berdasarkan kebijakan Perseroan;
3. Memeriksa dan mengevaluasi efisiensi dan efektivitas aktivitas keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan aktivitas lainnya;
4. Memberikan rekomendasi untuk peningkatan serta memberikan informasi yang objektif tentang kegiatan yang sedang ditelaah dalam seluruh tingkatan manajemen;
5. Menyiapkan laporan hasil audit dan menyerahkan laporan tersebut kepada Direktur Utama dan Dewan Komisaris, termasuk laporan tentang risiko *fraud*, isu-isu tata kelola dan hal-hal lain yang dibutuhkan atau diminta oleh Direktur Utama. Mengenai hal ini Audit Internal akan bekerja sama dengan proses Manajemen Risiko Grup pada

tingkat yang sesuai untuk menjamin risiko yang diidentifikasi oleh Audit Internal masuk dalam pencatatan risiko Grup;

6. Mengawasi, menganalisis, dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut yang telah disarankan;
7. Bekerja sama dengan Komite Audit;
8. Menyiapkan program untuk menilai kualitas kegiatan Audit Internal yang dijalankan;
9. Melakukan audit khusus jika dibutuhkan; dan
10. Menjaga aset.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

Pada 2014, Perseroan mengadakan RUPS Tahunan.

Akuntan Publik

Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2014 dan 2013 diaudit oleh KAP Tanudiredja, Wibisana & Rekan, anggota dari Global PricewaterhouseCoopers Network.

Biro Administrasi Efek

Perseroan telah menunjuk PT Datindo Entrycom sebagai biro administrasi efek yang bertugas melaksanakan pencatatan kepemilikan saham Perseroan.

Kepemilikan Saham oleh Dewan Komisaris dan Direksi

Hingga Laporan Tahunan 2014 dipersiapkan, tidak terdapat anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang memiliki secara langsung saham Perseroan.

Kasus Penting

Tidak terdapat kasus penting yang sedang dihadapi oleh Perseroan, maupun oleh anggota Dewan Komisaris dan Direksi sepanjang tahun 2014.

Kebijakan Dividen

Berdasarkan RUPS Tahunan tanggal 6 Juni 2014, untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2013 telah ditetapkan bahwa Perseroan tidak membagikan dividen karena kerugian yang dialami Perseroan.

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan





» Taman Bentoel Trunojoyo, Malang
Salah satu wujud komitmen Bentoel Group dalam bidang CSR

Meskipun terjadi penurunan secara komersial, Bentoel Group terus melakukan investasi dalam berbagai program CSR, dengan fokus yang seimbang di Kota dan Kabupaten Malang. Bisnis kami berpusat di Malang dan kami bangga menjadi bagian darinya.

Kegiatan-kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan (*Corporate Social Responsibility* - CSR) yang kami jalankan pada tahun 2014 tetap difokuskan dalam memberikan keuntungan dan nilai yang berkelanjutan kepada masyarakat Malang. Kegiatan CSR kami difokuskan pada tema utama sebagai berikut:

- Kontribusi untuk mendukung perlindungan lingkungan
- Kontribusi untuk mendukung pemberdayaan
- Kontribusi untuk organisasi sosial
- Kontribusi untuk mendukung kehidupan bermasyarakat
- Kontribusi untuk manajemen bencana

LINGKUNGAN

Bentoel Group mendukung dijalankannya program-program yang ditujukan untuk pemberdayaan komunitas yang menetap di sekitar area operasional kami. Untuk itu, kami telah menyelaraskan sebagian aktivitas kami dengan visi dan misi Walikota Malang untuk menjadikan Kota Malang sebagai Kota Hijau dan Ramah Lingkungan

Pada awal 2014, kami telah menyetujui untuk melaksanakan perbaikan pada taman kota yang terabaikan yang berlokasi di depan stasiun kereta api utama Malang di Jalan Trunojoyo. Perbaikan tersebut dilakukan setelah melihat kondisi taman yang tidak terawat dan dipenuhi oleh pedagang kaki lima.

Melalui serangkaian kegiatan konsultasi dengan Walikota Malang, kami telah mengubah taman tersebut menjadi sebuah tempat publik yang ramah lingkungan, informatif dan interaktif untuk dinikmati oleh para penduduk, masyarakat, serta wisatawan yang datang berkunjung. Taman ini terbagi menjadi dua area, dimana satu area memiliki perpustakaan mini yang dilengkapi dengan akses Wi-Fi gratis, area refleksologi, tempat khusus bagi ibu menyusui, taman bermain, dan air mancur. Area kedua yang terletak di seberang Taman Kuliner Arema yang terkenal akan kios-kios makanan lokalnya, memiliki *amphitheatre* dan area lain yang dapat digunakan untuk berbagai macam kegiatan sosial.

Dalam proses penyelesaian proyek CSR selama lima bulan ini, pohon-pohon besar yang ada di taman tetap dirawat dan dijaga. Walikota Malang, Bapak Haji Mochammad Anton, meresmikan Taman Bentoel Trunojoyo pada 1 Juni 2014 dan sejak saat itu Taman Bentoel Trunojoyo menjadi tempat wisata utama bagi warga Malang dan masyarakat umum.

KEGIATAN PEMBERDAYAAN DAN ORGANISASI AMAL

Sehubungan dengan pembangunan Taman Bentoel Trunojoyo, Bentoel Group melakukan kegiatan donasi buku untuk perpustakaan yang ada di taman tersebut. Sebanyak lebih dari 250 buah buku diberikan kepada perpustakaan tersebut untuk mendorong hobi membaca dan edukasi masyarakat dan warga sekitar Malang.



» Presiden Direktur Bentoel Group dan Bupati Malang dalam acara peresmian Proyek Pengadaan Air Bersih



» Bantuan sosial Bentoel Group bersama komunitas Off-Road Malang untuk korban erupsi Gunung Kelud

Pada 2014, Perseroan juga bekerja sama dengan sebuah lembaga sosial di Malang dengan menyumbangkan sejumlah perangkat komputer dan *printer* bagi siswa-siswa sekolah di Bandulan, Kepanjen, Malang. Kami juga memberikan pelatihan mengenai penggunaan komputer serta pengetahuan tentang Internet agar masyarakat dapat dengan mudah menggunakannya.

KEHIDUPAN BERMASYARAKAT

Dengan berlandaskan hubungan baik yang telah terjalin dengan Bupati Malang, Bapak Haji Rendra Kresna, pada Februari 2014 Bentoel Group mendapat rujukan untuk membantu Desa Arjosari dalam pengadaan Proyek Fasilitas Air Bersih. Fokus proyek ini ialah untuk membantu menyediakan akses air bersih bagi warga Kedungwaru I dan II of Kalipare, Kabupaten Malang.

Terletak di Malang Selatan, Desa Arjosari berada di kabupaten terjauh di Malang. Akses menuju desa ini sangat sulit karena tidak tersedianya transportasi umum yang menuju ke sana. Di masa lalu, warga desa bergantung pada air hujan serta sungai kecil yang berada tiga kilometer jauhnya dari desa dan harus melintasi bukit untuk memperoleh air bersih. Sungai kecil tersebut juga tidak selalu dapat diandalkan karena sewaktu-waktu bisa kering dan keruh.

Kami membangun tempat penyimpanan air (*water reservoirs*) dan penggalian sumur sedalam kurang lebih 120 meter sebelum mencapai sumber air bawah tanah. Proyek ini diselesaikan dalam sembilan bulan karena wilayah bebatuan di area proyek sehingga cukup menyulitkan proses pengeboran. Sejak November 2014, 450 keluarga di Kedungwaru I dan II dapat mengakses air bersih dengan mudah. Proyek air bersih ini telah diselesaikan dan perawatannya dikembalikan pada warga setempat.

MANAJEMEN BENCANA

Letusan Gunung Kelud, salah satu gunung berapi paling aktif di Jawa Timur, yang terjadi pada bulan Februari 2014 memberikan dampak langsung pada beberapa kota di dekatnya seperti Yogyakarta, Solo, Kediri, dan Blitar. Beberapa bandara yang ada di kota-kota terdekat ditutup selama beberapa hari karena dampak debu vulkanik sehingga tidak ada akses keluar-masuk dari bandara tersebut.

Hanya beberapa wilayah di Kota dan Kabupaten Malang yang terkena dampak langsung musibah ini karena angin meniup debu vulkanik ke area barat pulau Jawa. Bentoel Group memberikan bantuan medis dan obat-obatan bagi para pengungsi erupsi Gunung Kelud di Pujon, Malang, serta menyediakan mobil ambulance yang selalu siap membantu para korban selama dua minggu.

Selain itu, Perseroan juga bekerja sama dengan komunitas *Off-road* Malang untuk memberikan bantuan lebih lanjut dengan mendonasikan tenda perlindungan sementara untuk melindungi rumah-rumah dari sinar matahari dan hujan, serta juga mendonasikan atap rumah siap pakai.

Pada Juni 2014, Bentoel Group dan perwakilan dari Unit Kerja Badan SPSI (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia) pabrik Perseroan melaksanakan program peduli lingkungan di Desa Pandanrejo, Ngantang. Kegiatan-kegiatan dalam program ini difokuskan pada penghijauan dengan bantuan Perhimpunan Alumni STIE Malangkucecwara dan SMA Muhammadiyah I Malang. Kami juga mendistribusikan berbagai jenis bibit bunga serta menyerahkan peralatan olah raga kepada masyarakat Desa Pandanrejo.

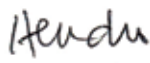
Halaman ini sengaja dikosongkan

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan 2014 PT Bentoel Internasional Investama Tbk

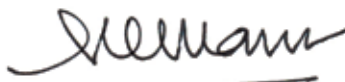
Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Bentoel Internasional Investama Tbk tahun 2014 telah dimuat secara lengkap dan kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan tahunan dan laporan keuangan perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Dewan Komisaris



Hendro Martowardojo
Presiden Komisaris Independen



Silmy Karim
Komisaris Independen



Eddy Abdurrachman
Komisaris Independen



James Richard Suttie
Komisaris Independen

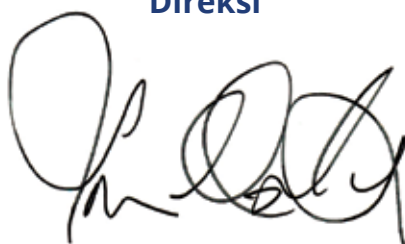


Brendan James Brady
Komisaris



Michael Scott Hayes
Komisaris

Direksi



Jason Fitzgerald Murphy
Presiden Direktur



Hardeep Khangura
Direktur



Tang Chung Leong
Direktur



Prijunatmoko Sutrisno
Direktur